

**Stampa Intero Modello in data : 5/12/2020**

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE          | Anno : 2019                          |
| Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE              | Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO |
| Istituzione : 10875 - COMUN GENERAL DE FASCIA     |                                      |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO |                                      |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   |     | X  | X   |      | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  |    | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   |     | X  | X   |      | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  |    | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   |     | X  | X   |      | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

|       | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | -    | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2020 01:39:28  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                    | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |       |       | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                  |                  | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |       |       |
|--------------------|---|------|------|--|-------|-------|---|------------------|------------------|---|-------|-------|
|                    | 2017  | 2018 | 2019 | 2017   | 2018  | 2019  | 2017                                      | 2018             | 2019             | 2017  | 2018  | 2019  |
| <b>DIRIGENTI</b>   | 0   | 1    | 1    | 0,83   | 0,17  | 1     | 51.046                                    | 13.341           | 60.316           | 642   | 0     | 0     |
| <b>CATEGORIA D</b> | 7   | 7    | 7    | 6,2  | 6,61  | 6,78  | 250.508                                   | 259.601          | 269.931          | 4.142   | 0     | 120   |
| <b>CATEGORIA C</b> | 13  | 13   | 13   | 10,54  | 11,06 | 12,35 | 358.156                                   | 353.953          | 365.224          | 15.923  | 4.657 | 2.825 |
| <b>CATEGORIA B</b> | 8   | 8    | 9    | 6,19   | 6,72  | 7,39  | 161.231                                   | 175.251          | 183.844          | 4.858   | 205   | 0     |
| <b>CATEGORIA A</b> | 4   | 4    | 3    | 2,87   | 3,17  | 2,5   | 72.987                                    | 75.405           | 57.263           | 1.186   | 720   | 0     |
| <b>Totale</b>      | 32  | 33   | 33   | 26,63  | 27,72 | 30,01 | 893.928                                   | 877.551          | 936.578          | 26.751  | 5.582 | 2.945 |
|                    |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |       |       | <b>585.842</b>                            | <b>666.012</b>   | <b>630.605</b>   |   |       |       |
|                    |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |       |       | <b>1.479.770</b>                          | <b>1.543.563</b> | <b>1.567.183</b> |   |       |       |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2020 01:39:28  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |              |              | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |           | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |            |           |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|-----------|--|------------|-----------|
|                               | 2017         | 2018         | 2019         | 2017  | 2018          | 2019          | 2017   | 2018          | 2019          | 2017  | 2018         | 2019         | 2017                                     | 2018     | 2019      | 2017                                     | 2018       | 2019      |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 0,83         | 0,17         | 1            | 60.545  | 79.648        | 60.316        | 40.937   | 40.006        | 40.815        | 19.608  | 39.642       | 19.501       | 771                                      | 0        | 0         | 0  | 0          | 0         |
| <b>CATEGORIA D</b>            | 6,2          | 6,61         | 6,78         | 39.720  | 39.269        | 39.810        | 34.330   | 34.731        | 32.855        | 5.390   | 4.538        | 6.955        | 593                                      | 0        | 0         | 75                                       | 0          | 18        |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 10,54        | 11,06        | 12,35        | 32.470  | 31.596        | 29.342        | 28.327   | 26.531        | 25.829        | 4.143   | 5.065        | 3.513        | 548                                      | 1        | 150       | 963                                      | 421        | 79        |
| <b>CATEGORIA B</b>            | 6,19         | 6,72         | 7,39         | 25.276  | 26.039        | 24.883        | 23.021   | 24.150        | 23.056        | 2.255   | 1.889        | 1.827        | 743                                      | 0        | 0         | 42                                       | 30         | 0         |
| <b>CATEGORIA A</b>            | 2,87         | 3,17         | 2,5          | 25.025  | 23.585        | 22.951        | 20.805   | 22.250        | 21.030        | 4.220   | 1.335        | 1.921        | 342                                      | 0        | 0         | 71                                       | 227        | 0         |
| <b>Totale per Istituzione</b> | <b>26,63</b> | <b>27,72</b> | <b>30,01</b> | <b>32.558</b>                                   | <b>31.468</b> | <b>31.118</b> | <b>28.074</b>  | <b>27.512</b> | <b>26.842</b> | <b>4.485</b>  | <b>3.957</b> | <b>4.277</b> | <b>589</b>                               | <b>0</b> | <b>62</b> | <b>416</b>                               | <b>201</b> | <b>37</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2020 01:39:28  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |           |           |           | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |              |              |                             |             |             |                                 |              |              |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| Presenti di riferimento   |           |           |           | Ferie                     |              |              | Assenza malattia retribuita |             |             | Altre assenze (meno formazione) |              |              |
|   | 2017      | 2018      | 2019      | 2017                      | 2018         | 2019         | 2017                        | 2018        | 2019        | 2017                            | 2018         | 2019         |
| DIRIGENTI   | 1         | 3         | 1         | 27                        | 0,67         | 31           | 1                           | 0           | 1           | 2                               | 0            | 0            |
| CATEGORIA D   | 8         | 8         | 6         | 23,75                     | 27,13        | 36           | 2                           | 1,25        | 2           | 1,38                            | 1,5          | 28,83        |
| CATEGORIA C   | 11        | 11        | 13        | 27,18                     | 31,36        | 29,08        | 4,36                        | 1           | 2,15        | 16                              | 33,18        | 24,77        |
| CATEGORIA B   | 8         | 8         | 9         | 21,25                     | 25,25        | 18,11        | 7,63                        | 15          | 2,78        | 31,25                           | 19,13        | 40           |
| CATEGORIA A   | 4         | 4         | 3         | 20,25                     | 23,5         | 23,33        | 1                           | 9,5         | 2,67        | 28                              | 0,5          | 0,67         |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>32</b> | <b>34</b> | <b>32</b> | <b>23,97</b>              | <b>25,29</b> | <b>26,81</b> | <b>4,06</b>                 | <b>5,26</b> | <b>2,31</b> | <b>17,22</b>                    | <b>15,65</b> | <b>26,78</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/12/2020 01:39:28  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |        |        |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |        |        |
|--|------|------|------|--|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2017 | 2018 | 2019 |  | 2017   | 2018   | 2019   | valori annui lordi  | 2017   | 2018   | 2019   |
| Personale a tempo determinato  | 3,18 | 2,29 | 2,67 | Retribuzioni, codice P015  | 63.659 | 61.278 | 45.065 | valore medio  | 20.019 | 26.759 | 16.878 |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 1    | 1    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 26.251 | 30.619 | 0      | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 26.251 | 30.619 | -      |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 4    | 19   | 6    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 41.552 | 58.335 | 49.549 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 10.388 | 3.070  | 8.258  |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 1    | 1    | 1    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 516    | 342    | 1.329  | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 516    | 342    | 1.329  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| Totale T12   | 807162        | 937911        | 0                |      |
| Totale T13   | 129416        |               |                  |      |
| Assegno T14  | 7922          |               |                  |      |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>944500</b> | 0             | 0                |      |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 0             | 0             | 0                |      |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |      |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 49549         | 29423         | 0                |      |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 45065         | 72219         | 0                |      |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 29422         | 29422         | 0                |      |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 273883        | 248488        | 0                |      |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 171981        | 0             | 0                |      |
| P061 - IRAP  | 86418         | 78758         | 0                |      |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico   | Importo Siope  | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|----------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0              | 0              | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              | 0              | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 19003          | 0              | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>1619821</b> | <b>1396221</b> | <b>0</b>         |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 145197         | 147787         | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>1474624</b> | <b>1248434</b> | <b>0</b>         |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02191120225

Codice Fiscale : 91016380221

Telefono : 0462764500

Fax : 0462763046

Email : [segreteria.comungeneraldefascia.tn.it](mailto:segreteria.comungeneraldefascia.tn.it)

Via : Strada di Pre' de Gejia

Numero Civico : 2

C.A.P. : 38036

Città : POZZA DI FASSA

Provincia : TN

Codice Catastale : G950

Popolazione residente : 6515

Superficie(Kmq) : 218.02

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comungeneraldefascia.tn.it](http://www.comungeneraldefascia.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome   | Telefono   | Fax        | EMail  |
|---------|--------|------------|------------|--|
| WEISS   | RENATA | 0462764500 | 0462763046 | <a href="mailto:personale@comungeneraldefascia.tn.it">personale@comungeneraldefascia.tn.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome   | Telefono   | Fax        | EMail                                |
|---------|--------|------------|------------|--------------------------------------|
| WEISS   | RENATA | 0462764500 | 0462763046 | personale@comungeneraldefascia.tn.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

|  |      |
|--|------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0    |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0    |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 6    |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 1    |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 1357 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0    |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 1    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 1    |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0    |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0    |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  | 0    |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome               | Nome   | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|-----------------------|--------|---|
| COSTANTINO FISICHELLA | ANDREA | andrea@studioacf.com  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> |  |
|---|--|

# Scheda Informativa 1A

|   |   |
|---|---|
| % di superficie in area montana   | 100   |
| % di popolazione residente in area montana  | 100   |
| Sede autonoma sì/no   | SI  |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | SI  |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO  |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | NO  |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI  |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO  |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 21.17   |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |   |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO  |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |   |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?                         |   |
| L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?  | SI  |
| Numero di dirigenti della polizia locale  |   |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  |   |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  |   |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |   |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |   |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?   |   |
| L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?   | No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio |
| E' stato predisposto un piano di formazione?  | No  |
| 67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione  |   |

|  |    |
|--|----|
| AREA TEMATICA  |    |
| Finanza,contabilita' e tributi   | 2  |
| Trasparenza e anticorruzione   | 1  |
| Sicurezza  | 1  |
| Innovazione digitale   | 2  |
| Patrimonio ,investimenti, finanziamenti  |    |
| Appalti e contratti  |    |
| Personale  | 2  |
| Politiche sociali ed educative   | 7  |
| Attività economiche produttive   |    |
| Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)                               |    |
| 79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da : |    |
| AREA TEMATICA  |    |
| Docenti interni all'Amministrazione  |    |
| Soggetti privati   | 4  |
| Università   |    |
| SNA  |    |
| FormezPA   |    |
| IFEL-Fondazione ANCI   |    |
| Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)   | 28 |
| Ordini professionali   |    |
| Altro  |    |
| 90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :                              |    |

|  |    |
|--|----|
| Indicazioni formulate dai responsabili di settore      | SI |
| Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione             | NO |
| Un'analisi formalizzata delle competenze del personale | NO |
| Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata    | SI |
| Altro  | NO |
| Comuni che partecipano all'Ente :                      |    |
| 1397 - CAMPITELLO DI FASSA                             |    |
| 1452 - CANAZEI   |    |
| 4200 - MAZZIN  |    |
| 4353 - MOENA   |    |
| 7180 - SORAGA  |    |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>SI</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>SI</b> |

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                            | Tempo Pieno |           | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |           |
|--------------------------------------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
|                                      | U           | D         | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D         |
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     | 0           | 1         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    | 2           | 4         | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 2                          | 5         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> | 1           | 0         | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 1                          | 1         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    | 1           | 9         | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 1                          | 10        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> | 0           | 4         | 0                  | 1        | 0                  | 4        | 0                          | 9         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   | 0           | 1         | 0                  | 1        | 0                  | 1        | 0                          | 3         |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>4</b>    | <b>19</b> | <b>0</b>           | <b>2</b> | <b>0</b>           | <b>8</b> | <b>4</b>                   | <b>29</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria          | A Tempo Determinato |             | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------|---------------------|-------------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
|                    | U                   | D           | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>CATEGORIA D</b> | 0                   | 0,67        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b> | 0,16                | 0           | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b> | 0                   | 1,84        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>    | <b>0,16</b>         | <b>2,51</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno            |          | Da 1 a 2 anni |          | Da 2 a 3 anni |          | Oltre i 3 anni |          |
|--|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
|  | U                        | D        | U             | D        | U             | D        | U              | D        |
| <b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>                                       | -                        | -        | -             | -        | -             | -        | -              | -        |
| <b>Categoria</b>   | <b>Tempo determinato</b> |          |               |          |               |          |                |          |
| <b>CATEGORIA D</b>   | 0                        | 1        | 0             | 0        | 0             | 0        | 0              | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>   | 0                        | 0        | 1             | 0        | 0             | 0        | 0              | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>   | 0                        | 1        | 0             | 1        | 0             | 0        | 0              | 0        |
| <b>TOTALE Tempo determinato:</b>   | <b>0</b>                 | <b>2</b> | <b>1</b>      | <b>1</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>       | <b>0</b> |

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                            | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |          |          |                          |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|----------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                            | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri  |          | Personale in aspettativa |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica                  | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U        | D        | U                        | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | 0                              | 1        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| <b>TOTALE :</b>            | <b>0</b>                       | <b>1</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

| Qualifica                     | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' |          | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) |          | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO |          | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO |          | LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE |          | ALTRE CAUSE |          | Totale   |
|-------------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|----------------------------------|----------|-------------|----------|----------|
|                               | U  | D        | U                                   | D        | U                              | D        | U   | D        | U  | D        | U                           | D        | U                                | D        | U           | D        |          |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | -  | -        | 1                                   | 0        | -                              | -        | -   | -        | -  | -        | -                           | -        | -                                | -        | -           | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA   | -  | -        | 0                                   | 1        | -                              | -        | -   | -        | -  | -        | -                           | -        | -                                | -        | -           | -        | 1        |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>1</b>                            | <b>1</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b>                         | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>2</b> |

# T6 Personale Assunto

| Qualifica                     | NOMINA DA CONCORSO |   | ALTRE CAUSE |   | STABILIZZATO DA LSU |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO |   | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 |   | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017 |   | Totale |
|-------------------------------|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
|                               | U                  | D | U           | D | U                   | D | U   | D | U  | D | U   | D | U  | D | U  | D | U   | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 1   | 0 | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 0                  | 1 | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | -   | - | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |
| <b>Totale</b>                 | 0                  | 1 | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 1   | 0 | -  | - | -  | - | -   | - | 2      |

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| DIRIGENTE I FASCIA COMUNI                           | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE                          | 1        | 1        | 1        | 0        | 0        | 2        | 0        | 1        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 7            |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA                       | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 2            |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE                          | 0        | 1        | 0        | 6        | 0        | 1        | 0        | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 11           |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA                       | 0        | 1        | 0        | 3        | 0        | 2        | -        | -        | 0        | 3        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 9            |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA                         | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 3            |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>1</b> | <b>9</b> | <b>0</b> | <b>6</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>33</b>    |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| DIRIGENTE I FASCIA COMUNI        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE       | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 2        | 1        | 2        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 7          |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE       | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 2        | 0        | 3        | 1        | 1        | 0        | 1        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 11         |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 2        | -        | -        | -        | -        | 0        | 2        | 0        | 4        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 9          |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA      | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 3          |
| <b>TOTALE :</b>                  | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>6</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>0</b> | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>33</b>  |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                            | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |    | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|--------------------------------------|-------------------------------|----|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                      | U                             | D  | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     | -                             | -  | -                       | - | -            | - | 0      | 1 | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    | -                             | -  | 1                       | 0 | -            | - | 1      | 5 | -   | - | -                        | - | 7      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> | -                             | -  | 1                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    | -                             | -  | 1                       | 8 | -            | - | 0      | 2 | -   | - | -                        | - | 11     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> | 0                             | 9  | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 9      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   | 0                             | 3  | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 3      |
| <b>Totale</b>                        | 0                             | 12 | 3                       | 9 | -            | - | 1      | 8 | -   | - | -                        | - | 33     |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                     | FERIE |     | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |    | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |    | LEGGE 104/92 |    | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |     | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |    | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |    | Totale |
|-------------------------------|-------|-----|---------------------------------|----|--|----|--------------|----|---|-----|--------------------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|----|--------|
|                               | U     | D   | U                               | D  | U  | D  | U            | D  | U   | D   | U                                    | D  | U        | D | U                            | D | U          | D  |        |
| DIRIGENTE I FASCIA COMUNI     | 0     | 31  | 0                               | 1  | -  | -  | -            | -  | -   | -   | -                                    | -  | -        | - | -                            | - | 0          | 7  | 39     |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE    | 53    | 163 | 1                               | 11 | -  | -  | -            | -  | 0   | 170 | 1                                    | 2  | -        | - | -                            | - | 8          | 19 | 428    |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 32    | 21  | 0                               | 8  | -  | -  | -            | -  | -   | -   | 23                                   | 21 | -        | - | -                            | - | 0          | 1  | 106    |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE    | 17    | 308 | 1                               | 19 | -  | -  | -            | -  | 0   | 262 | 1                                    | 13 | -        | - | 0                            | 2 | 2          | 18 | 643    |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 0     | 163 | 0                               | 25 | 0  | 22 | 0            | 17 | 0   | 317 | 0                                    | 4  | -        | - | -                            | - | 0          | 2  | 550    |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA   | 0     | 70  | 0                               | 8  | -  | -  | -            | -  | -   | -   | 0                                    | 2  | -        | - | -                            | - | -          | -  | 80     |
| <b>Totale</b>                 | 102   | 756 | 2                               | 72 | 0  | 22 | 0            | 17 | 0   | 749 | 25                                   | 42 | -        | - | 0                            | 2 | 10         | 47 | 1.846  |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                            | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S.  | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | R.I.A. | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--------------------------------------|------------|-----------|---------|--|--------|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|                                      | Num. Mesi  | Importo   |         |  |        |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     | 12         | 29.627    | 6.926   | -                                      | -      | -  | 4.262                  | -                             | -                                 | 40.815         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    | 81,33      | 141.439   | 43.379  | -                                      | 279    | 18.324   | 19.252                 | -                             | -                                 | 222.673        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> | 20,31      | 32.259    | 10.922  | -                                      | 2.991  | 6.979  | 4.918                  | 1.849                         | -                                 | 59.918         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    | 127,9      | 177.403   | 63.547  | -                                      | -      | -  | 19.988                 | -                             | -                                 | 260.938        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> | 88,66      | 113.125   | 44.460  | -                                      | -      | -  | 12.764                 | -                             | -                                 | 170.349        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   | 29,94      | 33.710    | 14.723  | -                                      | -      | -  | 4.036                  | -                             | -                                 | 52.469         |
| <b>Totale</b>                        | 360,14     | 527.563   | 183.957 | -                                      | 3.270  | 25.303   | 65.220                 | 1.849                         | -                                 | 807.162        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE      | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE<br>SCOLASTICO | IND. AREA DIRETTIVA E<br>POSIZIONI PARTICOLARI | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | ASSEGNO AD<br>PERSONAM | INDENNITA' MENSILE | INDENNITÀ ART. 42,<br>COMMA 5-TER, D.LGS.<br>151/2001 |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------------|--|------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|---|
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 0  | 14.590                       | 986                          | 0                      | 0                  | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 6.298  | 29.320                       | 0                            | 0                      | 0                  | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 4.862  | 5.873                        | 0                            | 0                      | 0                  | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 15.376   | 0                            | 0                            | 0                      | 0                  | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 0  | 0                            | 0                            | 0                      | 0                  | 2.150   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 0  | 0                            | 0                            | 0                      | 581                | 0   |
| <b>TOTALE</b>                        |                   |                         |  |                              |                              |                        |                    |   |
| 0                                    | 0                 | 0                       | 26.536   | 49.783                       | 986                          | 0                      | 581                | 2.150   |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E       | INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|---|---------------------------|--|---------------|
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 3.925   | 0   | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 11.430                 | 0                               | 0   | 0   | 120                       | 90   | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 2.869                  | 0                               | 0   | 0   | 93                        | 93   | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 222                                       | 10.847                 | 0                               | 3.143   | 0   | 883                       | 107  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 10.224                 | 0                               | 0   | 0   | 0                         | 1.121                                      | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| 0                                    | 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 3.990                  | 0                               | 0   | 0   | 0                         | 223  | 0             |
| <b>TOTALE</b>                        |                                    |                                |   |   |                        |                                 |   |   |                           |  |               |
| <b>0</b>                             | <b>0</b>                           | <b>0</b>                       | <b>0</b>  | <b>222</b>                                | <b>39.360</b>          | <b>0</b>                        | <b>7.068</b>                                    | <b>0</b>  | <b>1.096</b>              | <b>1.634</b>                               | <b>0</b>      |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                     | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b>  |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| <b>DIRIGENTE I FASCIA COMUNI</b>     | 15.576           | 3.925             | 0                   | <b>19.501</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>    | 35.618           | 11.640            | 0                   | <b>47.258</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b> | 10.735           | 3.055             | 0                   | <b>13.790</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>    | 15.376           | 15.202            | 0                   | <b>30.578</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b> | 2.150            | 11.345            | 0                   | <b>13.495</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>   | 581              | 4.213             | 0                   | <b>4.794</b>   |
| <b>TOTALE</b>                        |                  |                   |                     | <b>129.416</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 7.922   |
| GESTIONE MENSE   | 11.312  |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 2.387   |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 5.099   |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 52.055  |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 49.549  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 1.329   |
| ALTRE SPESE  | 1.803   |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 45.065  |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 18.574  |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 29.422  |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 273.883 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 171.981 |
| IRAP   | 86.418  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU   | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 19.003         |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI  | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)   | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 38.281         |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 106.916        |
| <b>Totale</b>  | <b>630.605</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati  |                |
| Nel 2019 sono stati rimborsati alla Provincia Autonoma di Trento i compensi ed oneri riferiti all'Area Direttiva e Posizione Organizzativa anticipati a favore dei dipendenti provinciali in comando DOFF RINALDO e Nemela Mara, riferiti al 2018 e 2019 per totali E 19.003,08. |                |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |                |
| Nel 2019 sono stati incassati E 106.916,29 per rimborsi da enti ed istituzioni. Questo il dettaglio: E 87.758,85 dai comuni per il responsabile dell'Ufficio Igiene Ambientale; E 19.157,44 dall'INPS per rimborso di anticipazioni di IPS erogate ai dipendenti, ora cessati.   |                |